

# RELATÓRIO DE GESTÃO

Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia

2022

# LISTA DE ABREVIAÇÕES E SIGLAS

CAU/RO: Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia

CAF: Comissão Atos Administrativos e Finanças

CAU/BR: Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil

**SWOT:** é um sistema simples para posicionar ou verificar a posição estratégica da empresa no ambiente em questão. O termo SWOT é uma sigla oriunda do idioma inglês, e é um acrónimo de Forças (Strengths), Fraquezas (Weaknesses), Oportunidades (Opportunities) e Ameaças (Threats)

**BSC:** é acrônimo de Balanced Scorecard. BSC é uma metodologia de medição e gestão de desempenho desenvolvida pelos professores da Harvard Business School Robert Kaplan e David Norton, em 1992

CAU/UFs: Conselho de Arquitetura e Urbanismo das Unidades Federativas

RAL: Receita de Arrecadação Líquida

RRT: Registro de Responsabilidade Técnica

NCASP: Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC T 16.9 e NBC T 16.10, publicadas pelas Resoluções CFC nº 1.136/2008 e 1.137/2008, respectivamente, ou norma específica equivalente, para tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio, avaliação e mensuração de ativos e passivos da entidade

AU: Arquiteto e Urbanista

RAL: Receita de Arrecadação Líquida

O Relatório de Gestão Integrado do CAU/RO - 2021, elaborado e apresentado aos órgãos de controle interno e externo, aos quais esta Autarquia Pública Federal está obrigada nos termos do art. 70 da Constituição Federal, de acordo com as disposições da IN TCU nº 63/2010, da DN TCU nº 178/2019, Resolução Nº 174/2018 – CAU/BR, no formato de prestação de contas anual.



Figura 2. Representação do mapa do Estado de Rondônia em que atua o CAU/RO.

### LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1- Projeto da nova sede do CAU/RO	1
Figura 2- Representação do mapa do Estado de Rondônia em que atua o CAU/RO	2
Figura 3 - Árvore de valores institucionais	8
Figura 4 - Organograma CAU/RO	9
Figura 5- Governança e gestão CAU/RO	10
Figura 6- Business model canvas CAU/RO	11
Figura 7- Infográfico cenário externo CAU/RO	12
Figura 8- Análise de SWOT CAU/RO	12
Figura 9 - Sistema de governança CAUs	15
Figura 10- Conselheiros CAU/RO	16
Figura 11- Planejamento estratégico CAU/RO	17
Figura 12- Principais iniciativas estratégicas CAU/RO	18
Figura 13- Pirâmide fases de verificação e acompanhamento	22
Figura 14- Arquitetos por municípios/gênero/faixa etária	29
Figura 15- Divisão do Estado por regiões	30
Figura 16- RRT por contratante	30
Figura 17- Ações de fiscalização por município	32
Figura 18- % de ações de fiscalização por região	32
Figura 19- Plano de Fiscalização do CAU/RO	33
Figura 20- Resolução nº22 do CAU/BR	33
Figura 21- Divisão de atendimentos	35
Figura 22- Nuvem de palavras	37
Figura 23- Resultados alcançados em 2022	39
LISTA DE GRÁFICOS	
Gráfico 1- Distribuição por risco de perdas prováveis em ações judiciais(R\$)	24
Gráfico 2- Receita de Exercícios Anteriores (R\$ )	24
Gráfico 3- Indicadores da fiscalização	28
Gráfico 4- Indicadores de RRT	28

Grafico 5- Quantidade de arquitetos e urbanistas e empresa por ano em Rondonia
Gráfico 6 - Quantidade RRT por ano em Rondônia
Gráfico 7 - Distribuição atividades dos RRTs em 2022
Gráfico 8- Quantidade de relatórios de fiscalização por ano em Rondônia
Gráfico 9- Quantidade de relatórios de fiscalização em 2022 no Brasil
Gráfico 10- Indicadores atendimento (previsto x realizado)
Gráfico 11- Tipos de atendimento
Gráfico 12- Divisão assuntos de atendimento CAU/RO
Gráfico 13- Divisão meios de atendimento CAU/RO
Gráfico 14- Indicadores comunicação (previsto x realizado)
Gráfico 15- Indicadores de ética
Gráfico 16- Principais infrações éticas
Gráfico 17- Audiências de conciliação em 2022
Gráfico 18- Processos em 2022
Gráfico 19- Histórico de PF com registros interrompidos ou baixados
Gráfico 20- Histórico de PJ com registros interrompidos ou baixados
Gráfico 21- Indicadores patrocínio e apoio institucional (previsto x realizado
Gráfico 22- Indicadores ATHIS
Gráfico 23- Despesas com pessoal
Gráfico 24- Indicadores de capacitação
Gráfico 25- Composição da força de trabalho
Gráfico 26- Detalhamento da estrutura
Gráfico 27- Distribuição da lotação efetiva
Gráfico 28- Distribuição por nível de escolaridade
Gráfico 29- Distribuição de cargos em comissão
Gráfico 30- Distribuição de empregados por gênero
Gráfico 31- Execução orçamentaria dos limites estratégicos (em R\$)
Gráfico 32- Infográfico metas estratégicas
Gráfico 33- Participação das principais metas em relação à despesa total
Gráfico 34- Salários e encargos totais previsto x executado
Gráfico 35- Execução em relação à RAL e seus limites estratégicos (%)

Gráfico 36- Rescisões contratuais, auxílio alimentação, vale transporte e demais penefício.	52
Gráfico 37- Receita x Despesa	53
Gráfico 38- Despesas executadas	54
Gráfico 39- Detalhamento das despesas com serviços de pessoa jurídica	54
Gráfico 40- % da despesa executada em relação ao RAL	55
Gráfico 41- % gasto em comparação ao estimado	55
Gráfico 42- Tipo de serviço por modalidade	57
Gráfico 43- Gastos com CSC	58
Gráfico 44- % dos bens em (R\$) em relação ao patrimônio	62
Gráfico 45- Quantidade de bens tombados	62

# **SUMÁRIO**

### **Mensagem do Presidente**

- 1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo
- 2. Governança, Estratégia e Alocação de Recursos
- 3. Riscos, Oportunidades e Perspectivas
- 4. Resultados e Desempenho da Gestão
- 5. Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão
- 6. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis
- 7. Anexos e Apêndices

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

A apresentação da Prestação de Contas do CAU/RO de 2022 faz deste Relatório de gestão Integrado uma oportunidade de demonstrar nosso compromisso com a eficácia, eficiência e efetividade na gestão administrativa da autarquia. A garantia da qualidade na prestação de serviços aos arquitetos e urbanistas, estabelecida como uma das missões de nosso Planejamento Estratégico, bem como a expansão do acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo, estão entre nossos objetivos centrais.

O CAU/RO teve mudanca na gestão em 2021, após eleicões democráticas realizadas em 2020. É importante destacar que os objetivos dessa gestão é cada vez mais a aproximação com o profissional, dando continuidade no trabalho realizado e bem como buscar o desenvolvimento da categoria, atendendo e lutando junto as causas dos profissionais. Destacamos também que a atual gestão tem como metas a integração dos gestores, bem como propositura de ações de políticas públicas e sociais da profissão e do desenvolvimento urbano.

Nesse sentido, o Conselho tem se dedicado ao fomento de iniciativas e atividades desenvolvidas por entidades ligadas ao setor para apoio a ações pertinentes às boas práticas profissionais, capacitação e promoção da Arquitetura e Urbanismo em âmbito geral. Além disso, o CAU/RO tem trabalhado com a orientação, conscientização e promoção da capacitação e arquitetura para os profissionais que irão atuar na sociedade.

Destacamos que o CAU além da fiscalização, visa a busca pela valorização do profissional Arquiteto e Urbanista.

O desafio do CAU/RO como autarquia pública federal, entretanto, não é pequeno. Estão registrados no Estado de Rondônia (1.463 arquitetos e urbanistas atuais cursos de graduação em Arquitetura e Urbanismo oferecidos somente no Estado de Rondônia de um total de 15 cursos.

ativos) e empresas do setor (241 ativas), sendo 10.675 RRTs. Ademais, temos o incremento de 167 novos profissionais no mercado de trabalho, egressos dos profissionais e à sociedade ou mesmo no trabalho de fiscalização do exercício profissional, o CAU/RO tem empenhado esforços em busca de excelência na prestação de serviços e na garantia da segurança, ética e transparência, melhorando cada vez mais nosso atendimento com facilidade ao arquiteto e urbanista e ao cidadão, com atendimentos via WhatsApp, que foi muito importante neste período de pandemia e trabalho em home office.

Diante disso, teve neste ano de 2022 várias aprovações de reformulação organizacional que tiveram como meta o cumprimento total dos compromissos institucionais do Conselho, estando, entre os pontos em destaque, a estruturação dos processos de governança, regulamentando e reestruturando normativos, tais como normativos de fluxos e procedimentos administrativos, aprovação de plano de cargos aos profissionais do conselho, aprovação de contas. Alinhando com as diretrizes de governança delineadas pelos órgãos de controle externo, tal qual o Tribunal de Contas da União.

A fiscalização atuou com ações e medidas preventivas e de orientação buscando evitar o mero caráter punitivo do órgão. O objetivo primordial nesta abordagem é ampliar o acesso às orientações adequadas para a devida oportunidade de aprendizado, correções permanentes e efetividade na qualidade dos serviços prestados, antevendo possíveis consequências negativas no futuro.

O trabalho da fiscalização do CAU/RO é bem cotado nacionalmente, sendo o 9.º colocado no Brasil em número de relatórios de fiscalização, e 2.º na região norte, e ainda mesmo com as dificuldades de ações fiscalizatórias em plena pandemia do covid-19, a fiscalização do CAU/RO atuou com grande empenho, principalmente através de redes sociais, modelo aderido por outros CAU/UF's após nossa iniciativa. A fiscalização ainda auditou diversas RRTs, com intuito de mitigar erros técnicos no registro ou tentativas ilícitas de conduta profissional.

Seja na capacidade e qualidade do atendimento, na melhor orientação aos

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

Sabemos que o setor da construção civil é uma área essencial para a retomada do crescimento econômico do país e, por certo, esperamos estar diretamente envolvidos num breve processo de reativação da economia brasileira. Entretanto, não podemos desconsiderar as dificuldades enfrentadas pela população nos últimos anos, muito agravadas em 2020. Dificuldades essas que, no que lhe concerne, implicam diretamente no cenário de inadimplência junto à autarquia, alertando para a necessidade de ações estratégicas capazes de manter estável a sustentabilidade financeira do órgão.

Com sensibilidade, nossos gestores trabalham para proporcionar condições facilitadas para a regularização de débitos dos profissionais junto ao Conselho, permitindo a todos a oportunidade de atuar de maneira regular, através de programas de recuperação financeira (REFIS).

O bom uso dos recursos confiados ao CAU/RO pelos profissionais será demonstrado neste documento, a partir das melhores práticas no planejamento, execução e mensuração dos resultados atingidos até o momento. Acima de tudo, demonstraremos a coerência nos gastos, embasados nos Planos de Ação e Orçamento, alinhados ao nosso Planejamento Estratégico, na busca fiel dos objetivos traçados, ainda será possível acompanhar aqui as diretrizes assumidas para que o CAU/RO siga comprometido com a inovação e a transparência, mantendo-se como referência positiva de excelência na gestão pública.

Ressaltamos que assim que assumida a nova gestão foi decidido que o em 2021 não haveria reuniões presenciais ou menor quantidade possível, apenas virtuais, evitando dispêndios de viagens ou locomoção trazendo economia ao conselho neste período de incertezas devido à pandemia.

Esse período de pandemia mostrou como é importante a gestão pública correta, com planejamento e como nós arquitetos e urbanistas devemos nos posicionar frente a isso tudo, pois mesmo com todos os impactos o setor da construção civil foi um dos mais requisitados, estabelecendo a correlação de

importância e valorização do profissional Arquiteto e Urbanista para sociedade. No meio do enfrentamento de novas realidades vimos a boa arquitetura e urbanismo nos permitindo um avanço e desenvolvimento das cidades e da sociedade.

Estaremos sempre presentes na luta pela classe, no desenvolvimento dos profissionais, na continuidade das boas iniciativas dos gestores e buscando sempre novas propostas, soluções, políticas públicas e sociais que atendam o profissional Arquiteto e Urbanista, e a sociedade.

Antonio Lopes Balau Filho Presidente do CAU/RO Gestão 2021 – 2023







# 1.1 Identidade Organizacional



**VISÃO** 

O CAU/RO DEVE SER
REFERÊNCIA PARA A
SOCIEDADE NA BUSCA DA
MELHOR QUALIDADE DE
VIDA, NO EXERCÍCIO DA
ARQUITETURA E URBANISMO





### **MISSÃO**

GARANTIR A EXCELÊNCIA NA FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DE ARQUITETOS E URBANISTAS

GARANTIR O CUMPRIMENTO DE COMPROMISSOS ÉTICOS DOS PROFISSIONAIS

GARANTIR O ACESSO À
ARQUITETURA E AO
URBANISMO A TODOS OS
SEGMENTOS DA SOCIEDADE

GARANTIR À SOCIEDADE A
CONFIANÇA NAS
ATIVIDADES EXECUTADAS
PELOS PROFISSIONAIS
ARQUITETOS E URBANISTAS

### Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia



Av. Carlos Gomes, 501 Caiari, Porto Velho/RO



15.008.662/0001-85



(069) 3229-2070



**Autarquia Federal** 

Natureza Jurídica



9412001 Código CNAE



www.cauro.gov.br



Antonio Lopes Balau Filho Presidente

Uéslei Saimon Olímpio de Souza Coordenador da CAF

Jeferson Santos Schurmann

eis Gerente Geral

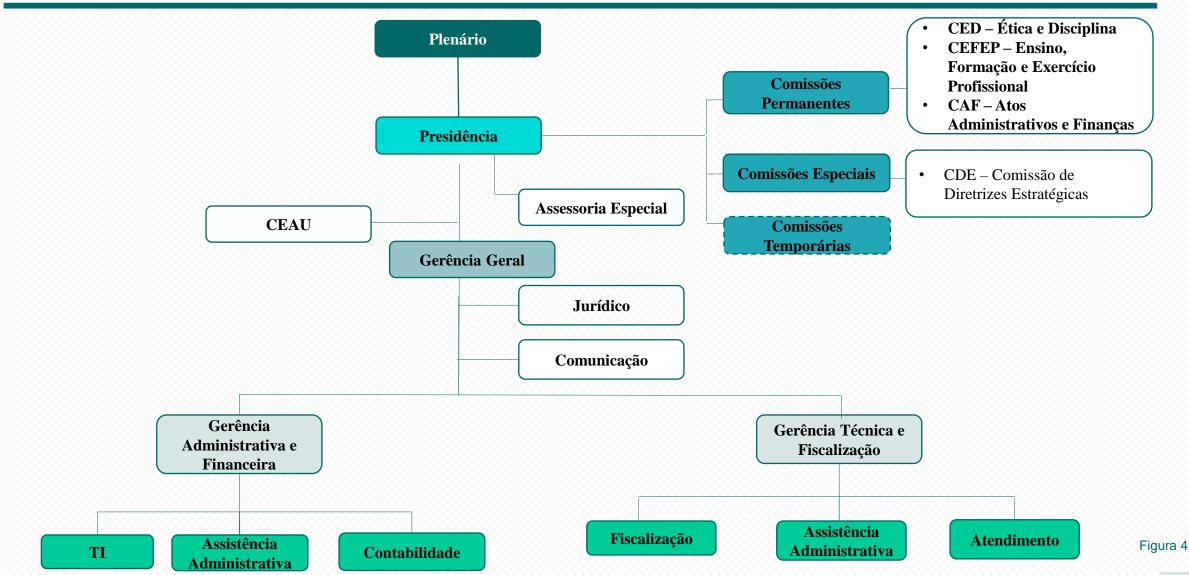
Cássio Sousa Nascimento

Gerente Administrativo e Financeiro

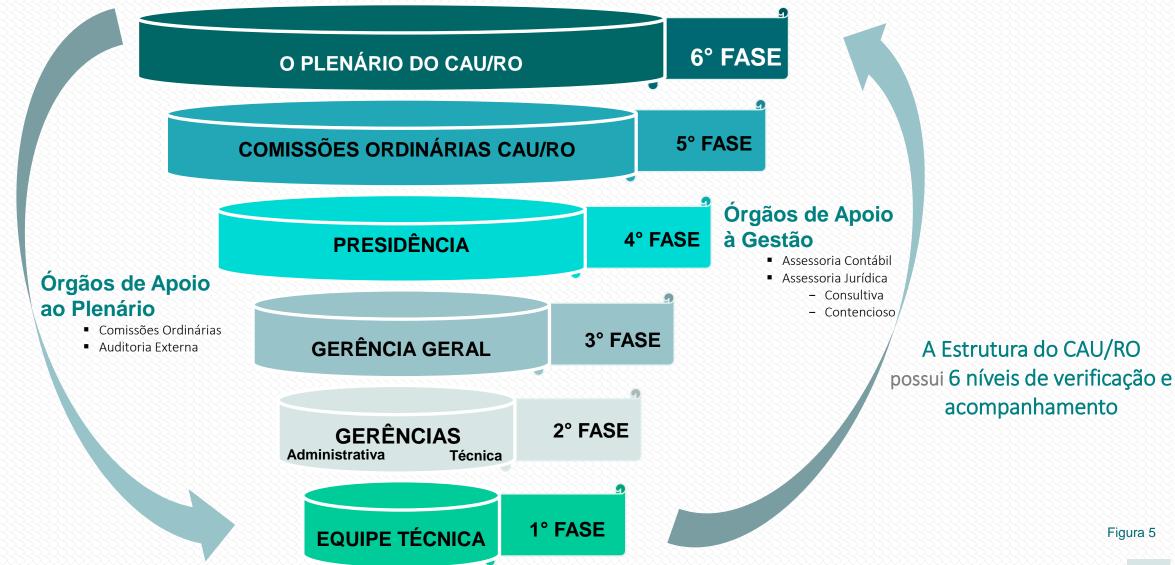


atendimento@cauro.org.br

# 1.2 Estrutura Organizacional (Organograma)



# 1.3 Estrutura Organizacional (Governança e Gestão)



# 1.4 Modelo de Negócio



- Órgãos públicos nas três esferas de governo.
- Conselhos profissionais.
- Instituições de ensino e pesquisa.
- · Arquitetos e urbanistas.
- · Entidades de classe.
- · Empresas de construção.



### **Atividades** Chave

- Desenvolvimento de produtos e servicos
- Plano de Fiscalização
- Gestão da informação (Gestão do conhecimento) Gestão eletrônica de documentos e processos - GED
- Gestão do relacionamento
- · Comunicação E Atendimento
- · Planejamento e gestão estratégica
- Prestação de contas
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros)
- Normatização da profissão E Consultoria/ orientações
- Treinamento/cursos de capacitação
- Convênios (implantação e funcionamento de escritórios modelo, projetos e pesquisas)
- Plano de Comunicação
- Residência Técnica



### Recursos **Principais**

### Capital humano

- · Conselheiros BR e UF
- · Colaboradores do CAU
- Funcionários, Contratados, Conveniados

### Infraestrutura física

- Sedes Nacionais, Estaduais e Escritórios
- Pontos de atendimento dedicados/móveis/provisórios ou compartilhados com os parceiros: instituições de ensino, prefeituras,

### Tecnologia

- SICCAU/Portal/
- CRM (Customer Relationship Management)
- · Inteligência geográfica/ Implanta/ APP/SGI

### **Proposta** de Valor

- Ética e transparência.
- · Excelência organizacional
- · Comprometimento com a inovação.
- · Unicidade e integração.
- Democratização da informação e conhecimento.
- · Interlocução da arquitetura e urbanismo na sociedade.



### Relacionamento com Público-Alvo

- Redes Sociais Fóruns de debate
- Mídia (imprensa, revistas especializadas, eventos relacionados, publicações gerais do CAU) / Mídia subliminar
- · SICCAU (considerado apenas como canal de entrega)
- Atendimento presencial pelos CAU/UF/ Canais de atendimento presencial (pelo CAU e parceiros)
- Encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, workshops, congressos,
- Programa de benefícios (plano de saúde, convênios com instituições de ensino, certificadoras, desconto para ingressos de eventos da profissão, outros)
- Apps/IGEO para mostrar quem são os arquitetos das obras



### Segmentos de Público-Alvo

### Classificações:

- · Relações de prestação de serviços. · Relações politicas e institucionais.
- · Relações de fiscalização.
- · Relações de formação profissional e pesquisa.
- · Relações de captação de recursos.
- · Relações associativas.
- · Relações culturais e científicas.
- · Público infanto-juvenil.
- · Sociedade.



### **Canais**

- SICCAU
- · Portal online

### Presencial

- Sedes Regionais (fiscais/funcionários)
- (fiscais/funcionários)
- compartilhados com os parceiros: instituiçõe de ensino, Prefeituras Municipais

- Recursos Áudio Visuais
- Assessoria de Imprensa



- Pontos móveis/provisórios de atendimento
- · Pontos de atendimento dedicados ou
- Publicidade
- Publicações



### Estrutura de Custos

- · Sistemas de informação:
  - Sistemas de relacionamento com o arquiteto e urbanista (acervarão, registro e certificação);
- Operação, ampliação e aprimoramento dos sistemas de fiscalização.
- Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros).
- · Infraestrutura física (construção e manutenção das sedes).
- Aquisição de estudos com impacto na arquitetura e urbanismo.
- Parcerias nacionais e internacionais para inovação, projetos, integração de políticas públicas, produção de conhecimento, patrocínio e convênios;
- · Desenvolvimento / precificação de produtos e serviços.
- Comunicação e marketing.
- Capacitação continuada reciclagem profissional.
- · Reuniões plenárias e de comissões para a normatização da atividade profissional.
- Premiações (valorização das boas práticas / concurso de TCC).



### Captação de Recursos

- Anuidades
- · Emissão de RRT e certidões.
- · Fiscalização atuante (novas RRT e multas).
- Convênios e parcerias para fiscalização (cartórios, sindicatos, etc.).
- Locação e serviço de TI.
- · Propagandas, com incentivo ao uso do site do CAU.

# 1.5 Cenário Externo

O processo de planejamento é uma atividade contínua e sistematizada, cujo objetivo é programar a estratégia definida para a autarquia, no alcance de sua missão institucional. O CAU/RO, no seu Planejamento Estratégico, utiliza a metodologia do Balanced Scorecard (BSC – uma metodologia de medição e gestão de desempenho desenvolvida pelos professores da Harvard Business School (HBS) Robert Kaplan e David Norton, em 1992. Desta forma, será apresentado alguns dados relacionados ao cenário externo que influenciaram no planejamento estratégico do CAU/RO e apresentação da análise de SWOT com base na análise dessas informações.

§ 15

CURSOS DE ARQUITETURA E URBANISMO EM RO



1463

ARQUITETOS E URBANISTAS (ATIVOS)



ÍNDICE ‰ DE AU X POPULAÇÃO EM RO

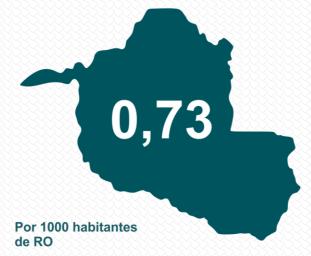


Figura 7

# EMPRES

241

EMPRESAS DE ARQUITETURA E URBANISMO (ATIVAS)

**AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO** 

1043



REGISTROS DE RESPONSABILIDAD
TÉCNICA REALIZADOS

10.675

### **Análise Swot do Ambiente Externo**

### Forças

- Lei 12.378/2010
- Vocação social
- Aumento de Demanda no Estado
- RRT Social
- ATHIS

### Fraquezas

- Falta de poder de influência na gestão pública
- Concentração geográfica dos profissionais no estado
- Qualidade do banco de dados (IES, formandos, arquitetos, empresas)
- · Qualidade no ensino em geral
- Entidades fragilizadas
- Comunicação Externa e Interna



### Oportunidades

- Nova imagem do arquiteto
- Fomento do ensino de qualidade
- Fortalecimento de instituições de apoio ao profissional
- Cadastramento dos arquitetos e dos escritórios no CAU/RO
- Fortalecimento dos escritórios de AU
- Mercado de trabalho diversificado



### Ameaças

- Reserva técnica
- Informalidade do arquiteto devido à burocratização
- Falta de qualidade no ensino
- Não existência da arquitetura como carreira de Estado
- Falta de valorização dos profissionais
- Intervenção governamental
- Concorrência externa
- Sombreamento de profissões



Figura 8





# ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Em 23/03/2021 foi expedida a Portaria Presidencial CAU/BR nº 345, criando grupo de trabalho para atuar nas ações de estruturação e implantação das políticas de governança institucional e de gestão de riscos e controles internos, e de programa de integridade.

Em cumprimento ao prazo da referida portaria e sua prorrogação, o grupo de trabalho concluiu seus trabalhos encaminhando em setembro de 2021 as minutas das portarias normativas para a institucionalização no âmbito do CAU:

- √ Governança organizacional.
- ✓ Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos.

A estrutura de governança, extensível aos CAU estaduais, foi identificada dentro dos preceitos contidos no Referencial Básico de Governança, 3ª edição, expedido pelo Tribunal de Contas da União (TCU), conforme segue.

### Estrutura de Governança do CAU

### I. Instâncias externas:

- TCU
- CGU

### II. Instâncias externas de apoio:

- Auditoria independente contratada pelo CAU/BR
- Controle social organizado
- Fórum de Presidentes

### III. Instâncias internas:

- Plenário
- Conselho Diretor
- Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados do CAU (CSC-CAU)
- Colegiado de Governança do Fundo de Apoio Financeiro aos CAU/UF

### IV. Instâncias internas de apoio:

- Comissões de Finanças do CAU/UF
- Controladoria
- Auditoria interna
- Ouvidoria

# 2.1 Sistema de Governança

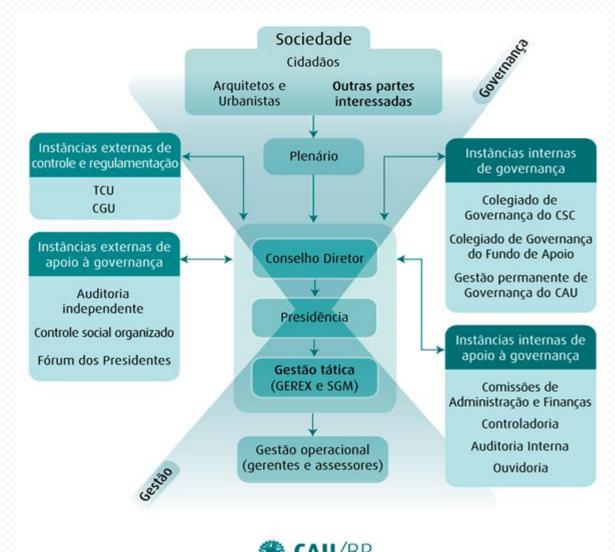


Figura 9. Sistema de Governança do CAU

# 2.2 Organização do CAU (Conselheiros)



Antonio Lopes Balau Filho Presidente



Milton Sebastião Alonso Soares Conselheiro Estadual Suplente



Rodrigo Selhorst e Silva Vice-presidente



Hiria Bianchini Conselheira Estadual Suplente



Carla Tames Alvarez Conselheira Estadual Titular



Danielle Tavernard da Rocha Machado Conselheira Estadual Suplente



1. Comissão



Silvana Marias dos Santos Conselheira Estadual Titular



Josiene Pereira da Silva Conselheira Estadual Suplente



Maiara Márjore Rocha Peres Conselheira Estadual Titular



Daniela Carneiro dos Santos Conselheira Estadual Titular



Gisele Souza Sabino Conselheira Estadual Suplente



Rogério da Silva Conselheiro Estadual Titular

•Ueslei Saimon Olímpio de Souza Coordenador Silvana Maria dos Santos

Administrativos Finanças - CAF

Organização das comissões

Ética e

Atos

Ordinárias do CAU/RO

Disciplina - CED

1. Comissão de

- Coordenadora Adjunto •Rodrigo Selhorst e Silva membro
- 1. Comissão de Ensino. Formação Exercício е **Profissional**
- •Rogério da Silva

Coordenador

- •Rodrigo Selhorst e Silva Coordenador Adjunto
- Maiara Márjore Rocha Peres membro



Andressa Almeida dos Santos Calisbino Conselheiro Estadual Titular



Uéslei Saimon Olímpio de Souza Conselheiro Estadual Titular



Viviana Fatima de Almeida Conselheiro Estadual Suplente

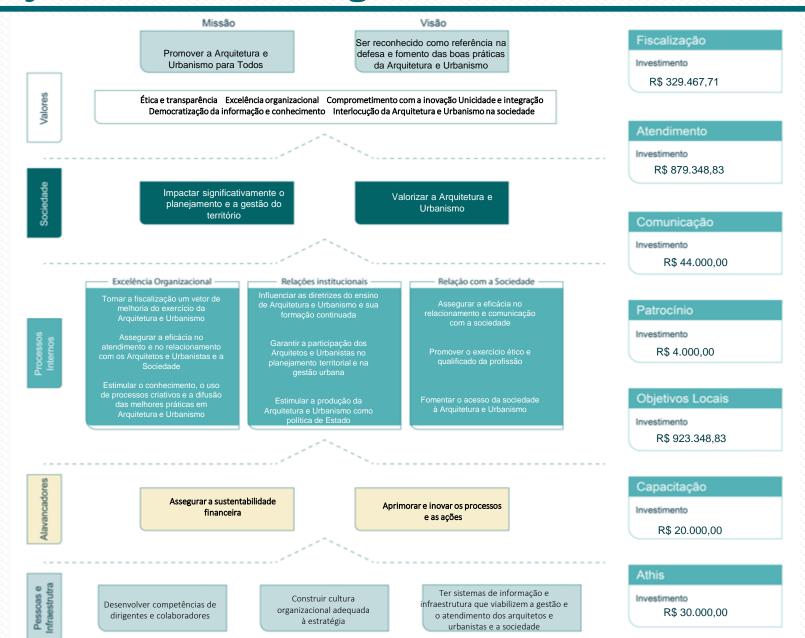


Helen Talita Torres da Silva

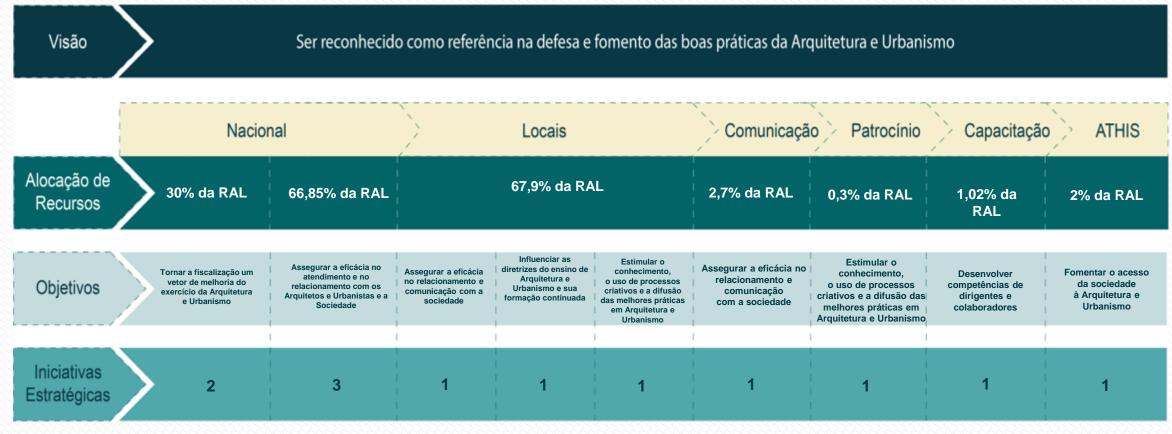
Conselheira Estadual

Suplente

# 2.3 Planejamento Estratégico



# 2.4 Principais Iniciativas Estratégicas



Plano de Ação: https://transparencia.caubr.gov.br/orcamento/

### Figura 12

### Legenda:

- 1. ATHIS Assistência Técnica em Habitações de Interesse Social
- <sup>2</sup>. INVESTIMENTOS (R\$) Somatório dos recursos destinados ao objetivo estratégico
- 3. % ALOCAÇÃO DE RECURSOS Valores aprovados (Previstos)
- <sup>4</sup>. Iniciativas Estratégicas: Projeto ou Atividade

Observação: O percentual distribuído não reflete em uma soma de 100%, pois a projetos/atividades que estão inseridos em mais de um objetivo estratégico.

# 2.5 Mecanismos de Transparência da Unidade

Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade



Informações disponíveis ao cidadão

O CAU/RO possui um Portal de Transparência onde é possível acessar as seguintes informações:

De acordo com à Lei 12.527/2011 de Acesso à Informação (LAI)





















Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações



Prezamos por manter nossos sistemas funcionais como por exemplo, o SICCAU, plataformas de atendimento aos arquitetos e urbanistas e a sociedade, realizando constantes manutenções preventivas e atualizações periódicas.

Todas as informações são publicadas no Portal de Transparência, na medida em que as instâncias apreciam e as aprovam. Buscando maior agilidade disponibilização dos conteúdos o CAU/RO.

Outros meios de comunicação com a sociedade





www.instagram.com/cauroficial

atendimento@cauro.org.br









www.facebook.com/cauroficial

(069) 3229-2070

www.cauro.gov.br

# 3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



A Gestão de Riscos e Controles Internos no âmbito do CAU/BR abrange questões estratégicas, riscos e ameaças, com acompanhamento da execução do Plano de Ação e abordagem como a das Três Linhas de Defesa (IIA, 2013). Desta forma o CAU/BR, extensível aos CAU/UF, conta com os seguintes grupos de responsáveis envolvidos com o gerenciamento de riscos:

- 1ª linha de defesa Controles das Gerências e Assessorias do CAU/UF Controles desenvolvidos por meio de sistemas e processos sob orientação e responsabilidade de cada gestor de área.
- 2ª linha de defesa Controladoria do CAU/BR e Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica do CAU/BR e do CAU/UF Coordenam as atividades de gestão e monitoramento de riscos, auxiliando os gestores da primeira linha de defesa a desenvolverem e aprimorarem seus controles internos.
- 3ª linha de defesa Auditoria Interna do CAU/BR e do CAU/UF se houver, Gerência de Planejamento e Gestão Estratégica e Auditoria Independente contratada pelo CAU/BR e/ou pelo CAU/UF Fornecem avaliações (assegurações) independentes e objetivas sobre os processos de gerenciamento de riscos, controle e governança ao CAU/BR e CAU/UF.

A gestão de riscos no CAU/RO possui 9 fases de verificação e acompanhamento gastos, procedimentos, condutas e prestações de contas. O PLENÁRIO DO CAU/BR 9° FASE- ANALISA E RATIFICA OU NÃO AS PRESTAÇÕES DE CONTAS SEMESTRAIS E ANUAIS 8° FASE- ANALISA E FORNECE A DECLARAÇÃO LEGAL CONTÁBIL E FINANCEIRA ANUALMENTE A AUDITORIA INTERNA E CPFI 7° FASE- ANALISA E RATIFICA OU NÃO AS PRESTAÇÕES DE CONTAS SEMESTRAIS E ANUAIS 6° FASE- ANALISA E APROVA OU NÃO AS PRESTAÇÕES DE CONTAS SEMESTRAIS E ANUAIS 5° FASE- ANALISA OS LANÇAMENTOS E APROVA OU NÃO PROCEDIMENTOS E AS CONTAS **PRESIDÊNCIA** 4° FASE - ANALISA, VALIDA E AUTORIZA OS ATOS 3° FASE- ANALISA E VALIDA AS INFORMAÇÕES GERENCIAS ADMINISTRATIVA E TÉCNICA 2° FASE - ANALISA E VALIDA AS INFORMAÇÕES **EQUIPE TÉCNICA** 1° FASE - LANÇA E FAZ CONCILIAÇÃO

A gestão de riscos tem como objetivo a tomada de decisão com vistas a prover razoável segurança no cumprimento da missão e no alcance dos objetivos estratégicos.

- a) Ganhos recuperados: R\$ 150.202,68 em arrecadação de exercícios anteriores.
- b) Aumento de Despesas obrigatórias de CSC: Este exercício consideramos o CSC como um risco de controle, uma vez que teve um aumento de 20,31% em relação ao ano anterior e não teve melhoria condizente com a qualidade de serviço.

### c) Ações contra a Autarquia

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia no ano de 2022 esteve como parte em 115 processos divididos das seguinte forma:

- 1. 13 Cíveis;
- 2. Perdas possíveis e prováveis em ações Judiciais R\$ 50.000,00

Observação: Os processos judiciais reduzem conforme o Conselho vence as ações.

Distribuição por risco de perdas em ações Judiciais (R\$)

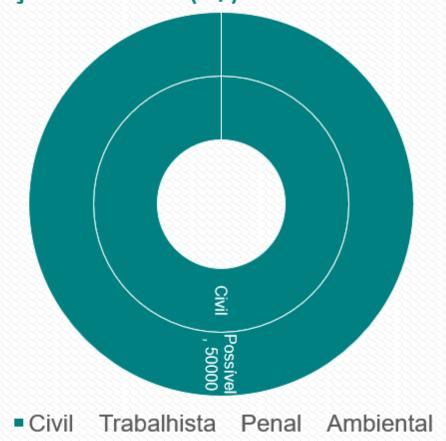




Gráfico 2





# 4. RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

O Plano de Ação de 2022, realizado com base no Planejamento Estratégico até 2023, foi elaborado de forma integrada com os parceiros internos. Os projetos e atividades, metas, resultados e indicadores de desempenho, visam contribuir para o alcance de cada objetivo estratégico.

No decorrer do exercício, frente às metas realizadas e resultados alcançados no período, bem como a novas políticas e diretrizes que se façam necessárias para um melhor desempenho da atuação do Conselho, na busca do alcance de sua Missão e Visão, e em prol do fortalecimento da profissão e da arquitetura e urbanismo, as correções de rumo que se fizeram necessárias foram objeto de ajustes no processo de elaboração do Plano de Ação e Orçamento 2022 que ocorreram no período, observando as prioridades e estratégias definidas nas diretrizes para elaboração do Plano de Ação e Orçamento do CAU, na forma aprovada pelo Plenário. Os limites e condições de alocação de estratégica de recursos para o exercício de 2021 situaram-se, praticamente, nas metas previstas e aprovadas para o ano. As variações, frente às metas previstas, se justificaram pelas adequações realizadas pelo CAU, visando a um melhor atendimento às políticas e prioridades de atuação estabelecidas no alcance da Missão e Visão do Conselho, além disso alguns indicadores podem ter sofrido variação em vista do cenário de pandemia do COVID-19 que impactou os trabalhos, inclusive de fiscalização.

# 4.1 FISCALIZAÇÃO



Considerando o disposto no Art. 24, § 1° da Lei n° 12.378, de 2010, que estabelece que o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) e os Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal (CAU/UF) têm como função orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Arquitetura e Urbanismo, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da Arquitetura e Urbanismo, foi promulgada a RESOLUÇÃO N° 22, DE 4 DE MAIO DE 2012 do Plenário do CAU/BR que "Dispõe sobre a fiscalização do exercício profissional da Arquitetura e Urbanismo, os procedimentos para formalização, instrução e julgamento de processos por infração à legislação e a aplicação de penalidades, e dá outras providências".

Em cumprimento ao supracitado dispositivo legal, a fiscalização tem como fundamento o princípio educativo de priorizar a orientação do exercício da Arquitetura e Urbanismo, de modo a estimular as boas práticas profissionais e prevenir a ocorrência de ilícitos. O objetivo principal da fiscalização consiste em garantir a prestação de serviços de qualidade, com condições de segurança e bem estar à altura das necessidades sociais, a serem realizados por profissionais legalmente habilitados.

# 4.1 FISCALIZAÇÃO

R\$ 262.750,19 91,62% do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO** 



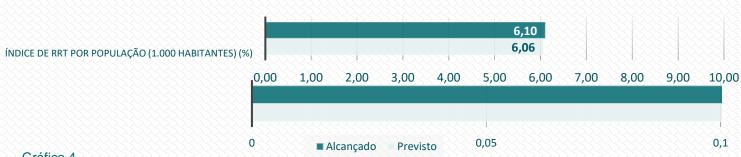
19,32% 17,72% da Receita Líquida

LIMITE ALCANÇADO



Assegurar a eficácia no atendimento relacionamento OS **Arquitetos Urbanistas** a **Sociedade** 





# PRINCIPAIS PROJETOS

### Fiscalização do exercício profissional

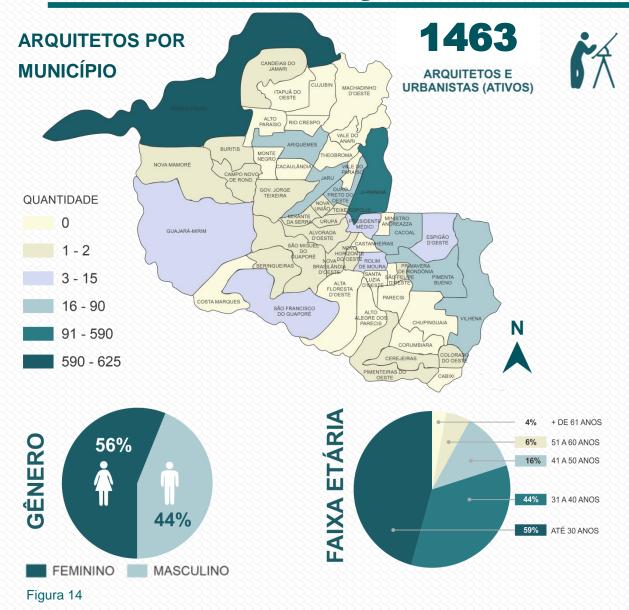
Gráfico 3

Manutenção das ações voltadas para fiscalização no Estado de Rondônia

### Contribuição com as despesas do **CSC-CAU - Fiscalização**

Gerir e manter a evolução e despesas relativas ao csc-cau-resolução cau/br n° 92, de 10/10/2014.

# 4.1 FISCALIZAÇÃO



### Quantidade de Arquitetos e Urbanistas Ativos Quantidade de Empresas Ativas \_ 216 Gráfico 5 - Quantidade de arquitetos e urbanistas e empresa por ano em Rondônia

# 4.2 RESULTADOS DE FISCALIZAÇÃO

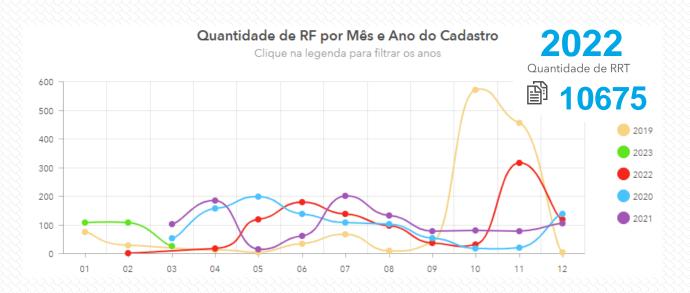


Gráfico 6 - Quantidade RRT por ano em Rondônia. Fonte: IGEO

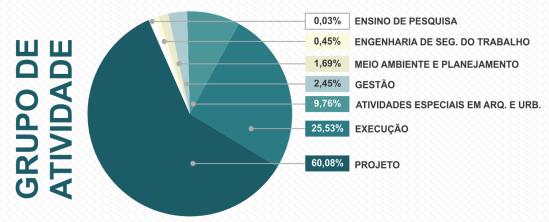
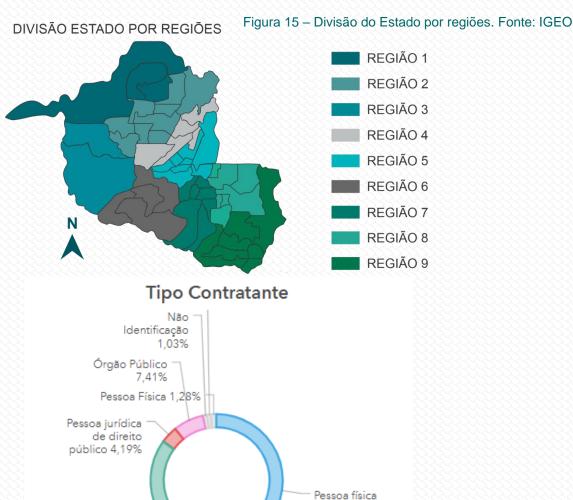


Gráfico 7 - Distribuição atividades dos RRTs em 2022 - Rondônia. Fonte: IGEO



54.78%

Figura 16 – RRT por tipo de contratante. Fonte: IGEO

Pessoa jurídica de direito privado 30.35%

# RESULTADOS DE FISCALIZAÇÃO

### Nº RELATÓRIOS DE FISCALIZAÇÃO - RONDÔNIA

### Quantidade de RF por Ano do Cadastro



Gráfico 8 - Quantidade de relatórios de fiscalização por ano em Rondônia . Fonte: IGEO

### Nº RELATÓRIOS DE FISCALIZAÇÃO - BRASIL

### Quantidade de RF por UF

1.043 RELATÓRIOS DE FISCALIZAÇÃO

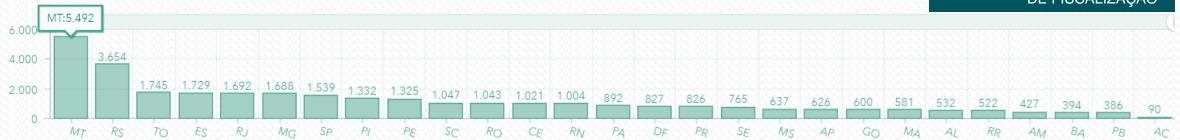


Gráfico 9 - Quantidade de relatórios de fiscalização em 2021 no Brasil . Fonte: IGEO





REGIÃO NORTE



11º BRASIL

# RESULTADOS DE FISCALIZAÇÃO

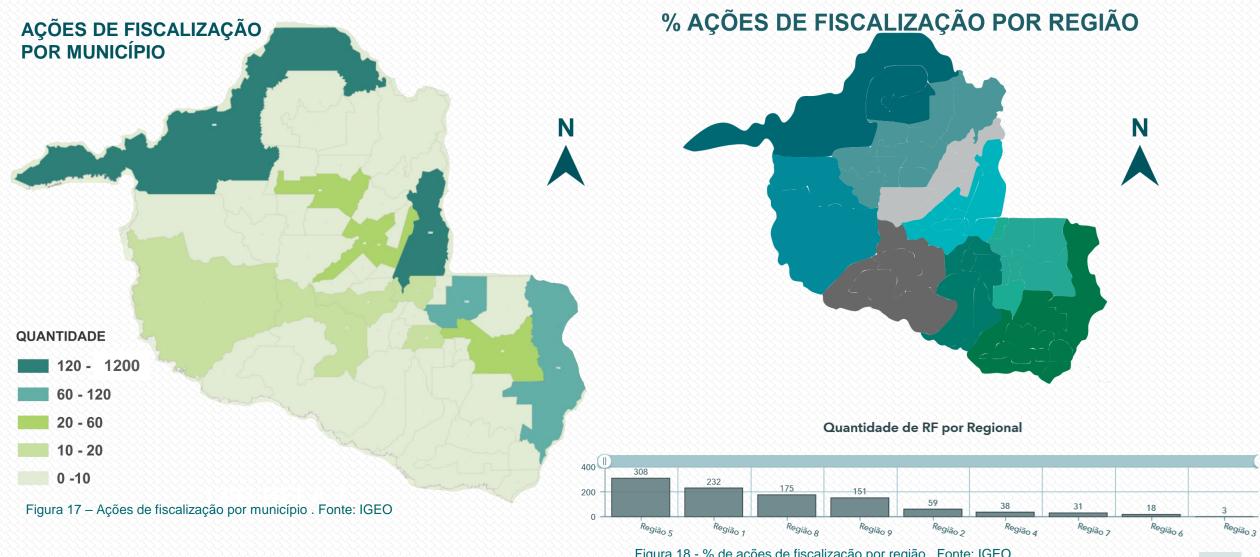


Figura 18 - % de ações de fiscalização por região . Fonte: IGEO

# RESULTADOS DE FISCALIZAÇÃO

### PLANO DE FISCALIZAÇÃO

https://transparencia.cauro.gov.br/wp-content/uploads/PLANO-DE-FISCALIZACAO-CAURO-2020.pdf



Figura 19

### CAU/BR SERVICO PRINCED FEERAL. Conselho de Arquitetura e Unbanismo do Busi

### RESOLUÇÃO Nº 22. DE 4 DE MAIO DE 2012

Dispõe sobre a fiscalização do exercício profissional da Arquitetura e Urbanismo, os procedimentos para formalização, instrução e julgamento de processos por infração à legislação e a aplicação de penalidades, e dá outras providências.

prerrogativas de que tratam o art. 28. inciso I da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e os artigos 15 e 29, incisos I e III do Regimento Geral Provisório, e de acordo com a deliberação adotada na Sessão Plenária Ordinária nº 6, realizada nos dias 3 e 4 de maio de 2012;

Considerando o disposto no art. 24, § 1º da Lei nº 12.378, de 2010, que estabelece que o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) e os Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal (CAU/UF) têm como função orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Arquitetura e Urbanismo, zelar pela fiel observância dos principios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da Arquitetura e Urbanismo;

Considerando que, de acordo com a Lei nº 12.378, de 2010, compete ao CAU/BR regulamentar a fiscalização do exercício profissional dos arquitetos e urbanistas nas áreas de atuação privativas ou compartilhadas com outras profissões regulamentadas;

Considerando o disposto no art. 34, inciso VIII da Lei nº 12.378, de 2010, segundo o qual compete aos CAU/UF fiscalizar o exercício das atividades profis

### CAPÍTULO I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º A fiscalização do exercício da Arquitetura e Urbanismo no País, abrangendo as atividades as atribuições e os campos de atuação profissional dos arquitetos e urbanistas descritos na Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e na Resolução CAU/BR nº 21, de 5 de abril de 2012, é

Art. 2º A fiscalização do exercício da Arquitetura e Urbanismo prevista nesta Resolução visa garantir à sociedade servicos de Arquitetura e Urbanismo de qualidade, com as condições de segurança e bem estar à altura de suas necessidades, a serem prestados por profissionais habilitados com a devida formação acadêmica e qualificação técnica, em conformidade com as disposições da legislação em vigor.

princípios de natureza educativa, com campanhas visando prioritariamente orientar a atuação dos profissionais e prevenir a ocorrência de possíveis ilícitos ao invés da atuação simples punitiva, buscando dar prioridade à inteligência em relação à ação ostensiva.

RESOLUÇÃO №22

## **4.2 ATENDIMENTO**

\$

**R\$ 612.309,21** 79,25% do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO** 



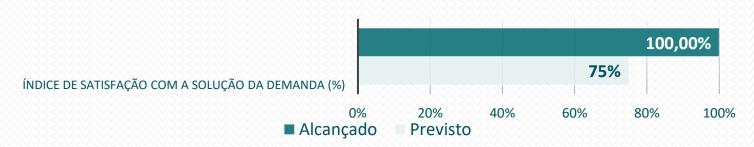
41,29%

52,10% da Receita Líquida

LIMITE REALIZADO DO RAL

### **OBJETIVO**

Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade



# PRINCIPAIS PROJETOS

Manutenção das atividades Administrativas do CAU/RO

1

Ter sistema e infraestrutura que possibilite o atendimento de qualidade aos profissionais arquitetos e urbanistas

**Atendimento e Relacionamento** com os arquitetos e Urbanistas

2

34

Divulgação das ações institucionais do conselho

Contribuição com as despesas do CSC-CAU e de pessoal do Atendimento

Gerir e manter a evolução e despesas relativas ao csc-cau-resolução cau/br n° 92, de 10/10/2014 e de pessoal do atendimento do CAU/RO.

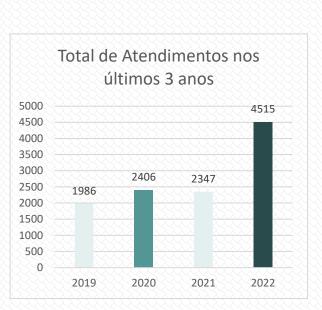
Gráfico 10 – Indicadores de Atendimento

# **4.2 ATENDIMENTO**



### Total de Atendimentos: 4515

# Atendimentos realizados via: Whatsapp Atendimentos realizados via: E-mail Presencialmente



# CANAIS DE ATENDIMENTO

**Telefone** (segunda a sexta, das 8h às 14h) (69) 3229-2070

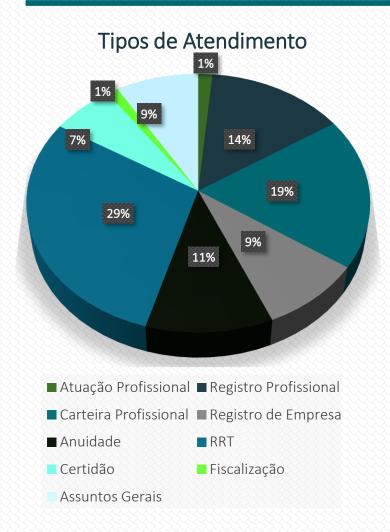
Whatsapp (69) 3229-2070

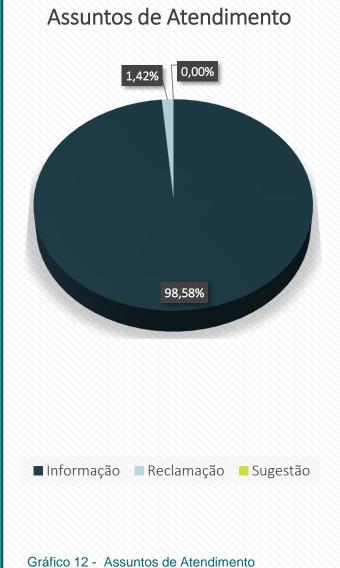
E-mail: atendimento@cauro.gov.br

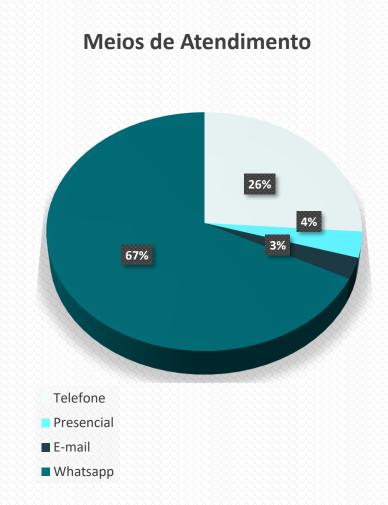
Pessoalmente (segunda a sexta, das 8h às 14h)
Av. Carlos Gomes, 501,
Caiari, Porto Velho-RO.

Figura 21 - Divisão atendimentos CAU/RO

# **RESULTADOS**







36

Gráfico 13 - Meios de Atendimento

### **RESULTADOS**

#### NUVEM DE PALAVRAS MAIS UTILIZADAS NO ATENDIMENTO



Figura 22 – Nuvem de palavras

## 4.3 COMUNICAÇÃO



**R\$ 15.023,05** 34,14% do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO** 



1,01%

2,97% da Receita Líquida

LIMITE REALIZADO DO RAL

#### **OBJETIVO**

Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade

## PRINCIPAIS PROJETOS

Eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade

1

Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade

Meios de comunicação com a sociedade



O CAU/RO possui um Portal de Transparência para informar a sociedade de suas ações

De acordo com à Lei 12.527/2011 de Acesso à Informação (LAI)



Informações disponíveis ao cidadão

www.transparencia.cauro.gov.br

### INDICADORES DE COMUNICAÇÃO

NÚMERO DE VISUALIZAÇÕES DAS PUBLICAÇÕES DO CAU/UF DAS REDES SOCIAIS

ACESSOS À PÁGINA DO CAU (QTD.)



2000 4000 6000 8000 10000 12000 14000

■ Alcançado ■ F

Previsto

Gráfico 14 - Indicadores de comunicação

## RESULTADOS



Campanha Arquiteto



Campanha canteiro da Paz



Campanha Fiscalização



Divulgação de outdoors do dia do Arquiteto e ATHIS



Divulgação de Palestras e Reuniões do Presidente



Campanha do RRT de Interiores



Campanha de Débitos em Atraso



Campanha de orientação do Registro Profissional

## 4.4 ÉTICA PROFISSIONAL



R\$ 21.470,30

95,42% do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO** 



1,45%

1,52% da Receita Líquida

LIMITE REALIZADO DO RAL

ÍNDICE DE FEICIÊNCIA NA CONCLUSÃO DE PROCESSOS ÉTICOS (%)

ÍNDICE DE ESCOLAS QUE POSSUEM DISCIPLINAS COM CONTEÚDO SOBRE A ÉTICA PROFISSIONAL (%)



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Alcançado

Previsto

**PRINCIPAIS PROJETOS** 

### Por uma ética profissional no CAU/RO

40

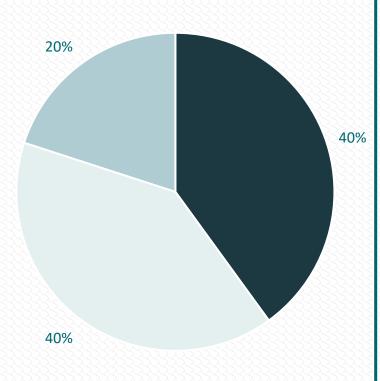
Aprimorar as ações voltadas a ética junto profissionais disciplina aos acadêmicos em arquitetura e urbanismo



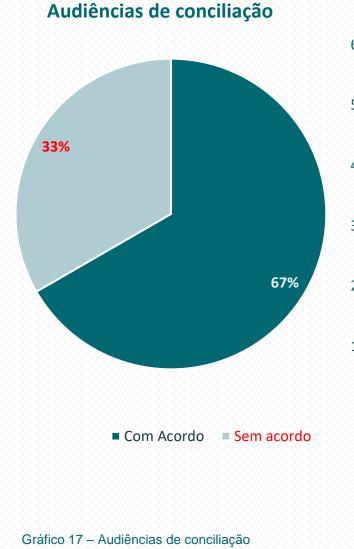
Média de conclusão dos processos 120 dias

### **RESULTADOS**

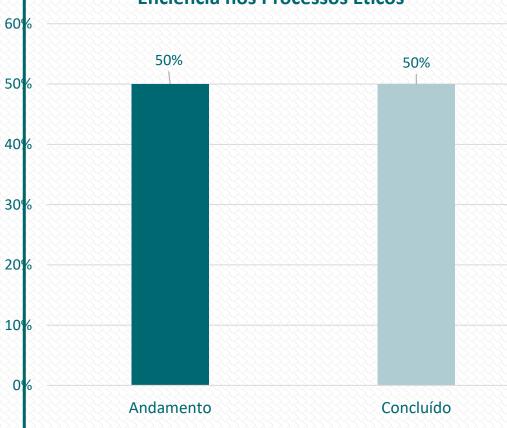
### Principais infrações éticas



- Questões contratuais e técnicas
- Plágio
- Divulgação em Mídias Sociais







## 4.5 FORMAÇÃO PROFISSIONAL



R\$ 27.265,16

71,88% do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO** 



1,84%

2,56% da Receita Líquida

LIMITE REALIZADO DO RAL

### PRINCIPAIS PROJETOS

Participação em reuniões para tratamentos de assuntos relacionados à CEFEP.

1

Promoção do exercício profissional no estado

### **RESULTADOS**

167 Registro
Profissionais
aprovados pela
comissão

Gráfico 19 – Histórico de profissionais interrompidos ou baixados

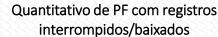
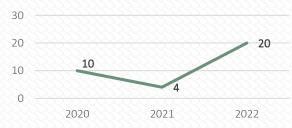




Gráfico 20 – Histórico de empresas interrompidos ou baixados

### Quantitativo de PJ com registros interrompidos/baixados



OBJETIVO

Influenciar as diretrizes do ensino de arquitetura e urbanismo e sua formação continuada.

### 4.6 PATROCÍNIO E APOIO INSTITUCIONAL

\$

R\$ 0,00

0,0% do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO** 



0%

0,27% da Receita Líquida

LIMITE REALIZADO DO RAL

### **OBJETIVO**

Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo

## PRINCIPAIS PROJETOS

## Patrocínio em arquitetura e urbanismo

1

Incentivar projetos e ações que visem a melhoria da qualidade da arquitetura e urbanismo

Houve 1 (um) Lançamento no ano de edital para patrocínio e apoio institucional <u>sem dispêndio financeiro</u> por ser credenciamento de descontos aos profissionais.

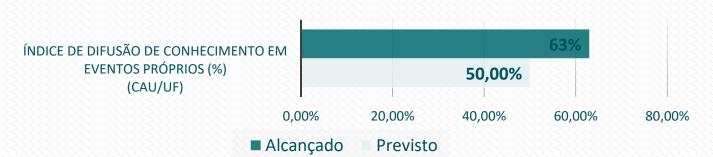


Gráfico 21 – Indicadores de patrocínios 43

### 4.7 ASSISTÊNCIA TÉCNICA



R\$ 12.313,07

41,04% do previsto

**INVESTIMENTO REALIZADO** 



0,83%

2,02% da Receita Líquida

LIMITE REALIZADO DO RAL

#### **OBJETIVO**

Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo

### **RESULTADOS**



2 Lançamentos no ano de edital para Assistência Técnica



Realização de oficina de Assistência Técnica em 2 (duas) cidades do Estado de Rondônia.



### **Apoio a ATHIS**

1

Garantir às pessoas de baixa renda assistência técnica

ÍNDICE DE AÇÕES REALIZADAS DESTINADAS À ASSISTÊNCIA TÉCNICA (%)



### 4.8 ACORDOS E PARCERIAS (RESULTADOS)

O CAU/RO buscou realizar acordos e parcerias com colaboração mútua dentro dos limites legais sem que houvessem dispêndio financeiros, dadas as condições de limitado orçamento e inclusive pensando na economia para administração pública. Assim buscou parceiros com mesma visão e com suporte para esta colaboração.



R\$ 0,00

0% Realizado

**INVESTIMENTO PREVISTO** 



0%

0% da Receita Líquida

LIMITE REALIZADO DO RAL



7 Acordos e Parcerias mantidos com IES no estado de Rondônia.



3 Acordos e Parcerias com instituições de Pós graduação e cursos

#### **OBJETIVO**

Promoção de capacitação de profissionais por meio de cursos palestras e eventos.

### **DESAFIOS E PERSPECTIVAS GERAIS**

No próximo exercício os desafios e perspectivas visam busca de excelência e melhor desenvolvimento da administração pública visando atender os 3Es da administração (Eficiência, Eficácia, Efetividade).



Garantir o serviço de arquitetura e urbanismo com qualidade e que sejam realizadas com profissional legalmente habilitados.

### Fiscalização

Visando cumprimento da missão institucional do CAU de promover a arquitetura e urbanismo para todos. serão apresentados desafios e OS perspectivas de cada unidade organizacional:



Garantir a excelência no atendimento e reduzir cada vez mais o tempo de atendimento e aumentar a eficiência, com novos canais de atendimento online e remotos.



Manter o profissional AU e a sociedade informados das ações do CAU e ainda atualizar constantemente os portais de transparência de divulgação para sociedade.



Garantir o cumprimento de compromissos éticos dos profissionais e com a sociedade.

#### **Atendimento**



### Ética Profissional



Garantir a excelência na formação e qualificação de arquitetos e urbanistas.



Fomentar a arquitetura bem como de interesse social através de apoio institucional o patrocínio da arquitetura e assistência técnica.



Realizar acordos de colaboração mútua que menor dispêndio de recursos para garantir à sociedade o acesso à arquitetura e ao urbanismo.

Formação Profissional

Patrocínio/Apoio institucional e Assistência Técnica

**Acordos e Parcerias** 





## **5.1 GESTÃO DE PESSOAS**

### **CONFORMIDADE LEGAL**

O CAU/RO está em constante evolução em suas políticas de Gestão de Pessoas, tendo consolidado normativos de gestão de pessoas, bem como atualização anual da tabelas de salarial e regramento de pagamento de benefícios e ainda controle e registros de informação no Sistema e-Social, registro de Declarações de Bens e Renda de gestores e constante atualização de normativos.

Os dados a seguir leva em consideração a orientação da LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal que define que o gasto de pessoal deve ter limite em relação a RCL - Receita Corrente Líquida e segue as Diretrizes Orçamentárias do CAU/BR que fixa limite de gasto de pessoal em 55% em relação à RCL.



PREVISTO R\$20.000,00 **REALIZADO R\$6.660,15** 

INVESTIMENTO COM CAPACITAÇÃO -**EXECUTADO 33,30% DO PREVISTO** 









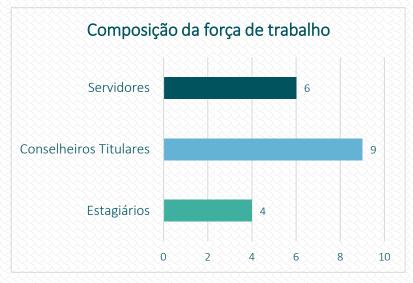
Alcançado

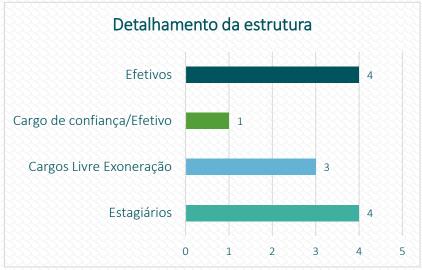
Gráfico 24

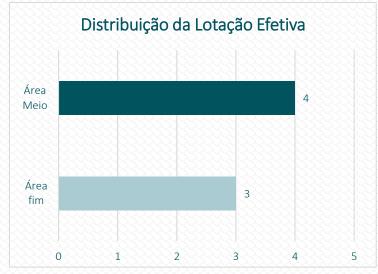
Previsto

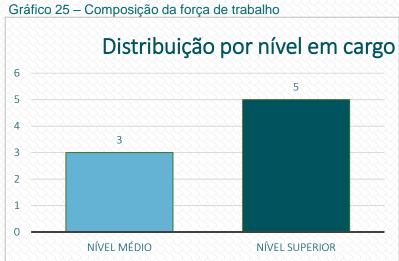
48

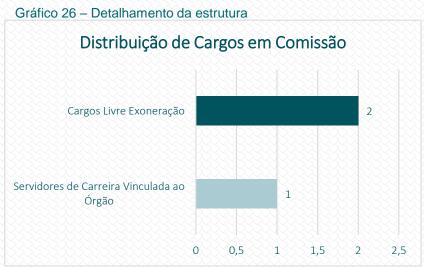
### **5.1 GESTÃO DE PESSOAS**











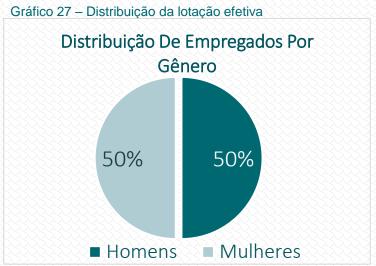


Gráfico 28 - Distribuição por nível

Gráfico 29 – Distribuição de cargos em comissão

Gráfico 30 - Distribuição de empregados por gênero

### **5.1 GESTÃO DE PESSOAS**

### ANÁLISE, DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia em 2022 conta com 06 funcionários e 04 estagiários.

### Justificativa para aumento/diminuição

Os gastos com pessoal em 2022 segue a tabela salarial tiveram aumentos em comparação ao ano de 2021 por conta do aumento do INPC em que faz o reajuste salarial anual, conforme Plano de Cargos, Carreira e Remunerações.

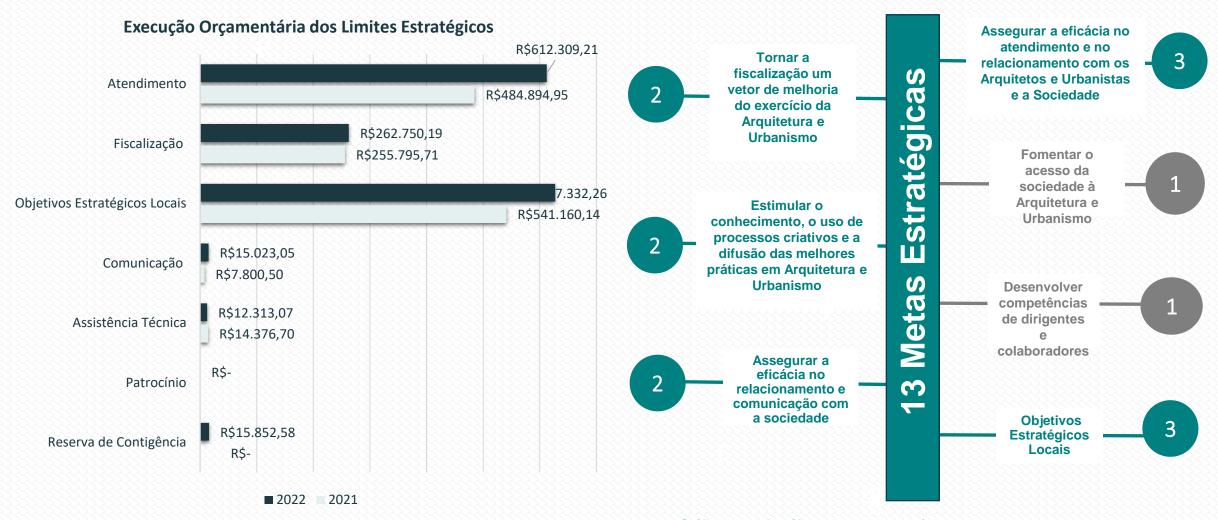
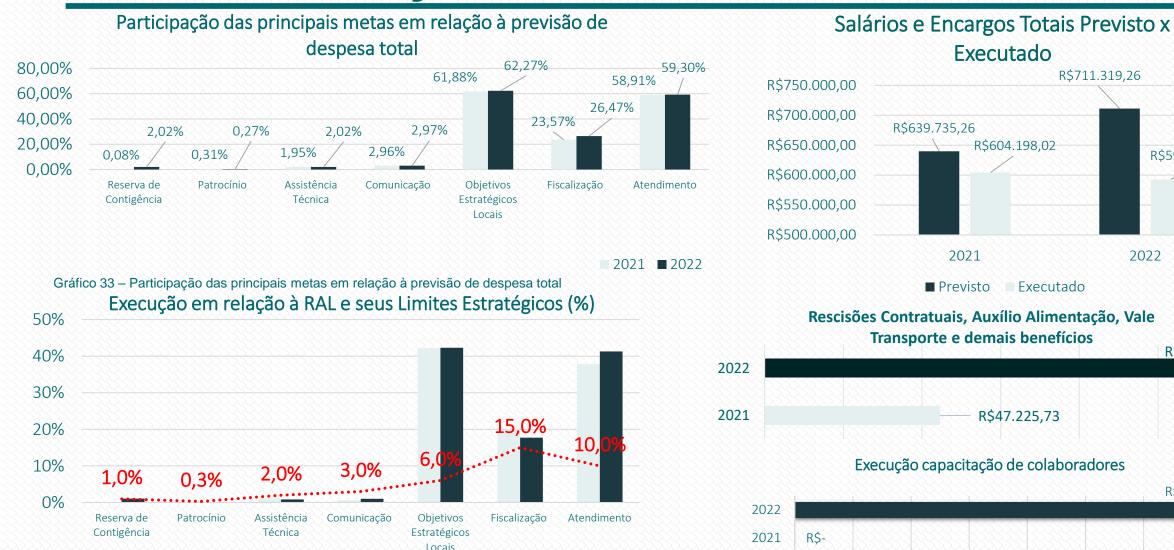


Gráfico 31 – Execução orçamentária dos limites estratégicos



2022 ····· Limite Estratégico

Gráfico 35 – Execução em relação à RAL e seus limites estratégicos

Gráfico 36

R\$592.849.17

Gráfico 34

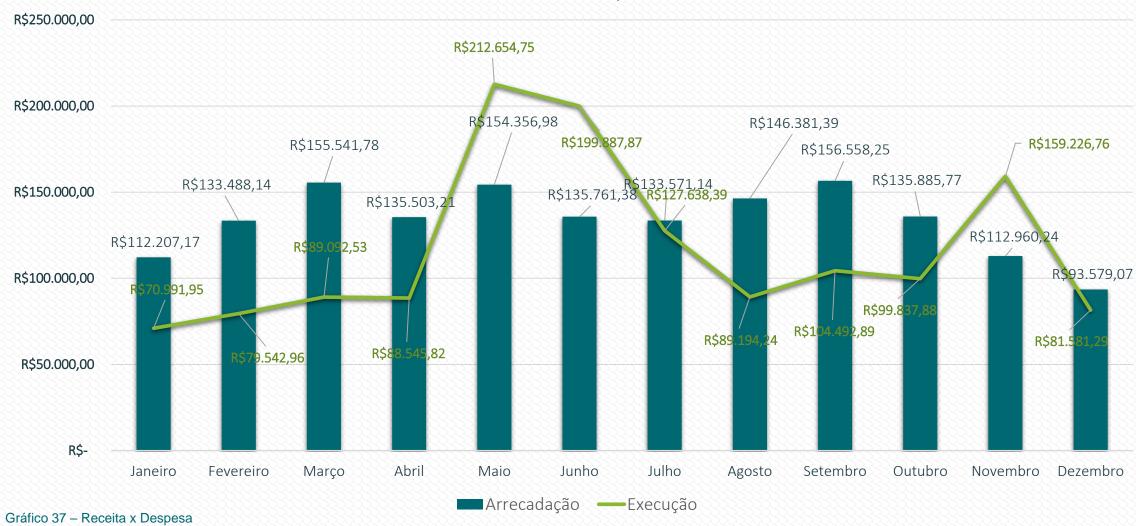
R\$50.357,11

R\$6.660,15

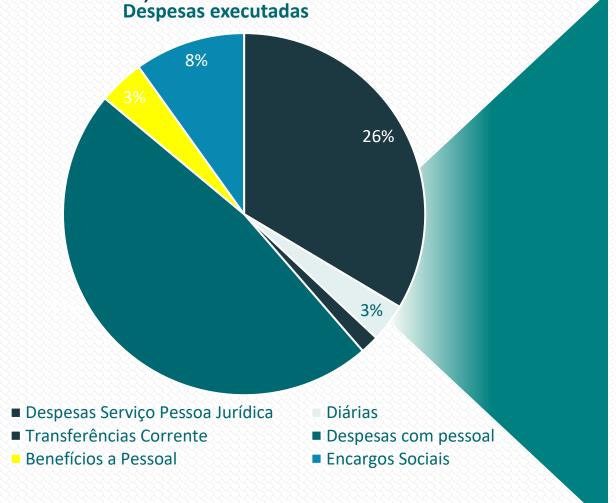
2022

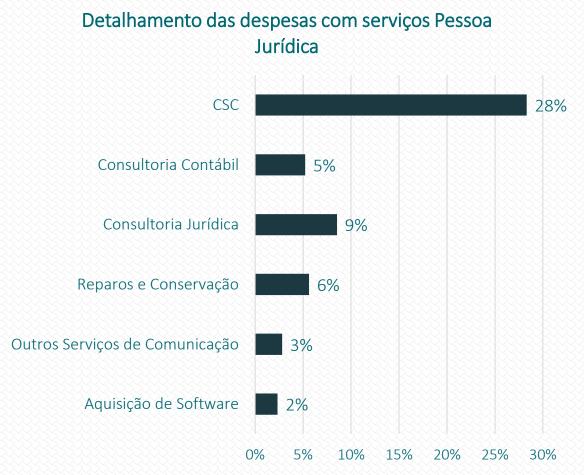
**2022** 



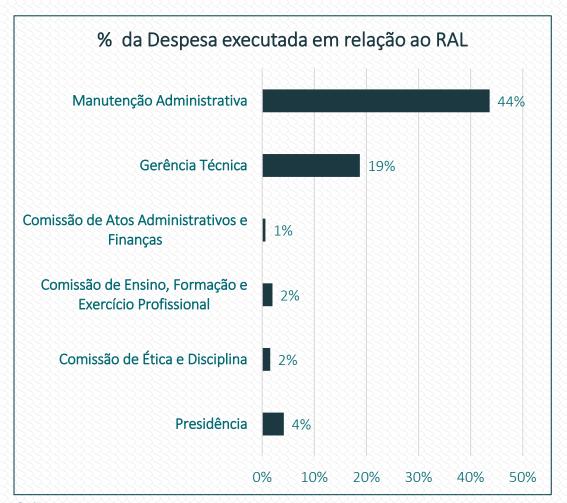


O resultado no ano de 2022 mostra que as despesas do CAU/RO foram voltadas a gestão de pessoas (salários e encargo), serviços de terceirizados de pessoa jurídica entre outros).





### EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO



# Desempenho atual em comparação com a arrecadação



Gráfico 41 - % Gasto em comparação ao estimado

## 5.3 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

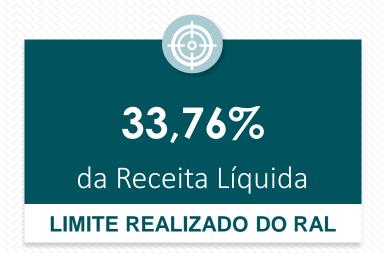
#### **CONFORMIDADE LEGAL**

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia CAU/RO em 2022 contou com alguns processos administrativos que foram feitos por meio de licitação ou contratações continuadas, seguindo:

- Lei 8.666/1993
- Decreto 5.450/2005
- Lei 10520/2003

R\$500.533,71

INVESTIMENTO REALIZADO



## 5.3 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

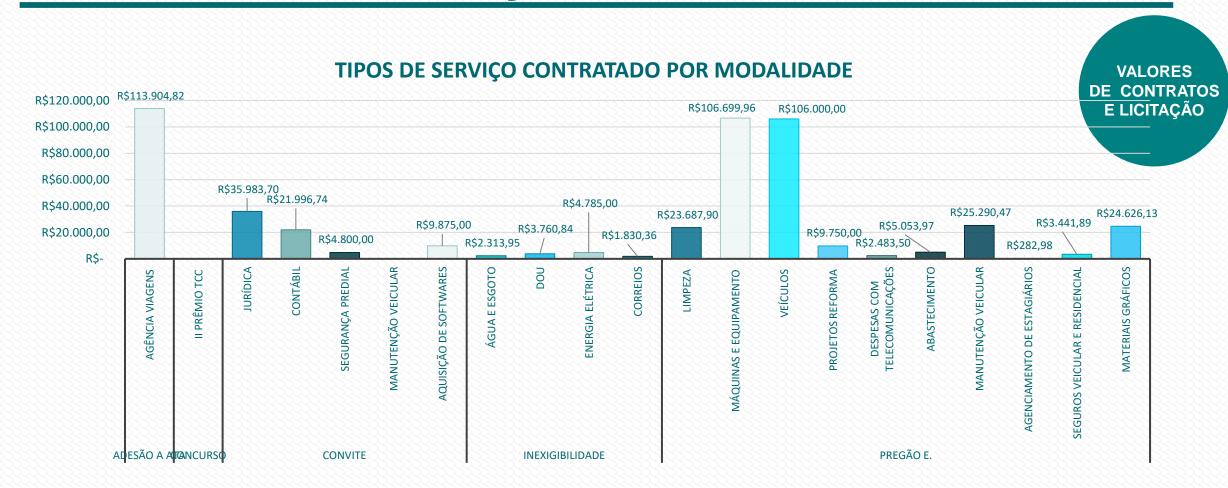


Gráfico 42 - Tipo de serviço por modalidade

Mais informações de licitações do CAU/RO: <a href="https://transparencia.cauro.gov.br/editais-e-resultados/">https://transparencia.cauro.gov.br/editais-e-resultados/</a> Mais informações de contratos do CAU/RO: <a href="https://transparencia.cauro.gov.br/relacaocontratos/">https://transparencia.cauro.gov.br/relacaocontratos/</a>

## 5.4 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

#### **CONFORMIDADE LEGAL**

De acordo com a Deliberação Plenária DPOBR nº 0073-09/2017, vigente em 2018, e Organograma do CAU/BR constante de seu anexo III, encontra-se previsto em subordinação à Gerência Executiva, a Gerência de Serviços Compartilhados (de Tecnologia da Informação), mantendo 5 coordenadorias.

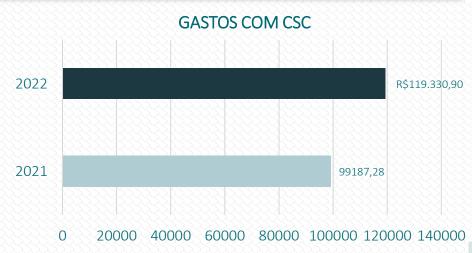
O Centro de Serviços Compartilhados dos Conselhos de Arquitetura e Urbanismo (CSC-CAU), compreendendo o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) e os Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal (CAU/UF), tem o objetivo de aglutinar e gerenciar os serviços de tecnologia da informação essenciais – Criado pela Resolução CAU/BR nº 60, de 07/11/2013.

A regulamentação do compartilhamento, entre o CAU/BR e os CAU/UF, da gestão, manutenção, evolução e despesas relativas ao CSC-CAU encontra-se na Resolução CAU/BR nº 71, de 24/01/2014. O Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados (CG-CSC) foi instituído pela Resolução CAU/BR nº 71, de 24/01/2014.

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação CAU (PDTI-CAU) versão de 07/11/2014 foi dado conhecimento para acompanhamento pelo Plenário do CAU/BR na 36ª Reunião Plenária Ordinária CAU/BR no dia 07/11/2014. As atividades do CSC-CAU são registradas em atas de reuniões sistemáticas a partir de sua instituição.







## 5.4 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

### OBSERVAÇÕES DO AUMENTO DO CSC

O **AUMENTO do CSC em 2021 foi aprovado pelo Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados** (CG-CSC) instituído pela Resolução CAU/BR nº 71, de 24/01/2014 e posteriormente aprovado pelo Plenário do CAU/BR.

Vale **DESTACAR** que o (CSC-CAU) gerido pelo(CAU/BR), Criado pela Resolução CAU/BR nº 60, de 07/11/2013, realiza aprovações sem consulta, participação opinativa e muito menos descrevendo aos CAU/UFs justificativas para os aumentos em meio os aportes.

Ressalta-se também as receitas dos CAUs seguem a correção do INPC-IBGE, conforme lei 12.378/2010, contudo o reajuste de CSC, que deveria ter mesma política de reajuste, não segue esse modelo, podendo incorrer em um desequilíbrio entre receitas e despesas de CAUs básicos e médios (de menor potencial orçamentário), em 2022 houve um novo reajuste em relação ao ano anterior.

## 5.4 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

As unidades estatuais (CAU/UF) não possuem área específica responsável pela gestão de TI por existir um Centro de Serviços Compartilhados (CSC) que gera uma série de vantagens para os CAU/UF e para a comunidade dos arquitetos e urbanistas como a melhor prestação de serviços em todo o país e de maneira uniformizada.

O CSC gerencia serviços como o Sistema de Comunicação e Informação do CAU (SICCAU) e o Sistema de Inteligência Geográfica (IGEO), além de informações contábeis e gerenciais internas do CAU. Os custos são compartilhados entre o CAU/BR e os CAU/UF, em conformidade com as obrigações respectivas estabelecidas pela Lei 12.378/2010. O CSC atualmente conta com as seguintes coordenações: CORTI (Tecnologia da Informação), CORTEC (SICCAU), CORGEO (IGEO), CORRIA e SGI.

A CORTI ainda mantêm uma sala de segurança no CAU/BR destinada aos serviços internos do Conselho, bem como administra os ambientes de testes e homologação dos sistemas SICCAU e IGEO, circuitos de internet, firewall UTM (VPN, Antivirius, WAF, PROXY etc...).

Plano Estratégico/Diretor de TI (PDTI) O princípios e diretrizes do PDTI do CSC/CAU contemplam regras gerais que representam as estratégias relevantes com as quais a CORTI deve se alinhar para atender aos objetivos e diretrizes estratégicas do Mapa Estratégico do CAU. São eles:

- 1 A Tecnologia será utilizada ativamente na plataforma de Gestão e na base do crescimento e prestação de serviços do CAU/BR e dos CAU/UF;
- 2 Adoção de padrões para contratações e metodologias para desenvolvimento de software e padronização de ambiente de TI, interoperabilidade de soluções no âmbito da Administração Pública Federal:
- 3 Priorização da plataforma web no desenvolvimento de sistemas;

- 4 Uso de padrões que possam ser objetivamente definidos por meio de especificações de bens e serviços, tornando cabível a licitação por pregão;
- 5 Monitoração constante de serviços e processos de TI que possuam caráter crítico para a instituição;
- 6 Resiliência nas contratações, permitindo o crescimento ou diminuição dos serviços, conforme a necessidade das operações do CAU/BR e CAU/UF.
- 7 Submissão às decisões do CG-CSC e da Presidência do CAU/BR quanto à governança dos serviços ofertados pelo CSC aos seus entes.

Medidas tomadas para mitigar dependência tecnológica de empresas terceirizadas

- 1) Equipe própria composta de analistas de infraestrutura e analista de sistemas com o objetivo de resolver as demandas ou, no caso de
- envolvimento de terceiros, acompanhar e monitorar a execução da solução;
- 2) Envolvimento entre as áreas de negócio do CAU/BR e CAU/UF na escolha e adoção das soluções técnicas;
- 3) Capacitação das equipes envolvidas nos temas mais sensíveis;
- 4) Reuniões periódicas com as empresas prestadoras de serviços ao CSC e o corpo técnico da CORTI (coordenador e analistas);
- 5) Toda demanda evolutiva do sistema SICCAU requer a elaboração de protótipo, regras de negócio, matriz de rastreabilidade e roteiro de testes.

### 5.5 GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

#### **CONFORMIDADE LEGAL**

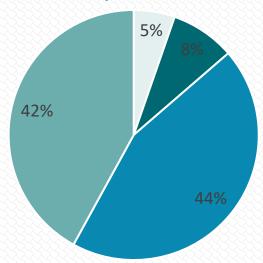
Regimento Interno do CAU/RO

Art. 28. Compete ao Plenário do CAU/RO: (...)XLV - apreciar e deliberar sobre propostas do presidente para adquirir, onerar ou alienar bens imóveis e móveis do patrimônio do CAU/RO, nos limites estabelecidos em atos normativos;



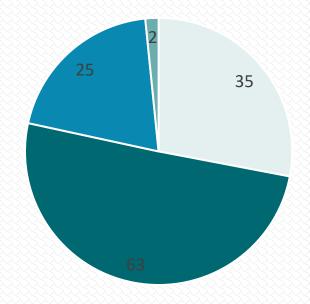
## 5.5 GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

## % dos bens em (R\$) em relação ao patrimônio



- Equipamentos de processamento de dados
- Móveis e Utensílios
- Máquinas e Equipamentos
- Veículos

### Quantidade de bens tombados





- Equipamentos de processamento de dados
- **■** Móveis e Utensílios
- Máquinas e Equipamentos
- Veículos

### **5.6 GESTÃO DE CUSTOS**

### **CONFORMIDADE LEGAL**

Art. 50, § 3º da Lei Complementar nº 101/2000 e Portaria STN 157/2011. Em que pese a referida conformidade legal supracitada, aplicável basicamente às entidades da Administração Pública Direta, o CAU BR, de natureza autárquica (administração indireta), adota a contabilização atribuindo registros a centros de custos para fins de demonstração da execução do seu Plano de Ação anual, porém não realiza apuração de custos, nos moldes aplicáveis ao Governo Federal.

### 5.7 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

### **MEDIDAS ADOTADAS**



Utilização de algum meio de uso de processo digital para evitar impressões





Atentar para o uso dos materiais de higiene dos banheiros, depositando-os nas lixeiras e evitando o consumo em demasia

Materiais de Consumo



Verificar o tipo de papel e margens aplicáveis, evitando assim impressões repetidas do mesmo documento e impressões frente e verso

### **Impressões**



Diminuição de consumo de copo descartável

Materiais de Consumo



Sempre que possível, utilizar os sistemas de assinatura digital e evitar impressões

### **Impressões**



Reutilização de papel

**Materiais de Consumo** 





### **GESTÃO CONTÁBIL**

#### Considerações

O conjunto autárquico formado pelo CAU/BR e pelos CAU/UF utiliza um mesmo sistema informatizado de contabilidade estando este integrado a diversos sistemas de controle administrativo possibilitando, assim, um acompanhamento da gestão contábil do conjunto em tempo real, tanto pelas áreas técnicas do CAU/BR como por sua assessoria contábil terceirizada que presta consultoria e emite relatórios contábeis a todos os entes do CAU.

#### Norma interna

Além da Lei n° 4320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e do manual correspondente (MCASP) seguidas integralmente pela Contadoria do CAU/RO, a Resolução CAU/BR nº 174/2018 dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas a serem adotados pelo CAU/BR e pelos CAU/UF (<a href="https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao174/">https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao174/</a>). Tal norma propicia ao CAU/BR, dentre outros, de exercer acompanhamento por meio de orientações e proposições de melhorias das informações contábeis.

#### Auditoria Interna do CAU/BR

A Contadoria do CAU/RO conta ainda com a Auditoria (interna) do CAU/BR a qual incumbe "manifestar-se acerca das informações contábeis mensais por meio de relatórios", segundo o art. 8°, § 2°, e art. 11, da referida Resolução CAU/BR nº 174/2018.

#### Declaração do Contador do CAU/RO

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e pelo respectivo manual (MCASP), referentes ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia – CAU/RO.

Porto Velho-RO, xx de xxxxx de 2023.

Ednely Farias Araújo Contadora CRC/RO 3501/O-9

## 6.1 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

#### **Balanço Patrimonial**

SALDO PATRIMONIAL até Exercício: R\$ 2.119.971,49

Superávit Financeiro até Exercício: R\$ 1.475.198,70

### **BALANÇO ORÇAMENTÁRIO**

Previsão atualizada de Receitas do Exercício: R\$ 2.202.733,17

Receitas Realizadas do Exercício: R\$ 1.604.868,05

Dotação Inicial de Despesas: R\$ 1.509.029,79

Receitas Realizadas: R\$ 1.180.237,37

#### **BALANÇO FINANCEIRO**

Total Exercício Atual: R\$ 4.627.168,46

#### DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA

Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações (Exercício):

R\$ 1.530.292,81

Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento (Exercício):

- R\$ 1.393.781,17

Geração Liquida de Caixa e Equivalentes de Caixa (Exercício): R\$ 136.511,64

Caixa e Equivalentes de Caixa Inicial (Exercício): R\$ 1.664.039,12

Caixa e Equivalentes de Caixa Final (Exercício): R\$ 1.800.550,76

#### **VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS**

Déficit do Exercício: R\$ 1.534.639,89

Superávit do Exercício: R\$ 1.534.639,89

### 6.2 NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A Assessoria Contábil declara a conformidade contábil das Demonstração Contábeis do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia, referente ao período de janeiro a dezembro de 2022, no que tange ao reconhecimento, mensuração e evidenciação dos atos e fatos relativos à gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil (BRGAAP), abrangendo as normas brasileiras de contabilidade aplicáveis ao setor público, principalmente a NBC T 16.6 (R1) – Demonstrações Contábeis.

As demonstrações contábeis estão apresentadas em Reais, que também é a moeda funcional da Entidade.

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/64 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovada pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN n° 700 de 10/12/2014, 8ª edição, e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público conforme NBC TSP ESTRUTURA CONCEITUAL, NBC TSP 07, NBC TSP 11 e NBC TSP 17.

As Demonstrações Contábeis do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia são compostas por:

- Balanço Patrimonial, estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da entidade pública;
- Demonstração das Variações Patrimoniais. Evidencia as variações

quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária;

- Balanço Orçamentário. Evidencia as receitas e as despesas orçamentárias;
- Balanço Financeiro. Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte;
- Demonstração dos Fluxos de Caixa. Evidencia as movimentações havidas no caixa e seus equivalentes, nos fluxos das operações, dos investimentos e dos financiamentos.

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxo de Caixa, regidos pelas diretrizes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCs TSP), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), relativas ao período de janeiro a dezembro de 2021, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Rondônia.

Link Nota Explicativa em versão integral: <a href="https://www.cauro.gov.br/wp-content/uploads/2022/03/NOTA-EXPLICATIVA-2021-CAU.pdf">https://www.cauro.gov.br/wp-content/uploads/2022/03/NOTA-EXPLICATIVA-2021-CAU.pdf</a>

# 7. ANEXOS E APÊNDICES



# 7.1 POSICIONAMENTOS DE ÁREA, ASSESSORIA, INSTÂNCIAS E AUDITORIA EXTERNA

#### ASSESSORIA CONTÁBIL DO CAU/BR

Conforme o Relatório Contábil CAU-BR nº 017/2022, de 14/02/2022, a empresa contratada pelo CAU/BR, ATA Contabilidade e Auditoria, responsável pela assessoria e análise contábeis junto aos CAU/UF, concluiu: "Tendo em vista que não constatamos nenhuma falha na prestação de contas de 2021 do CAU/RO, informamos que a mesma está em condições de ser aprovada pela Comissão de Planejamento e Finanças e Plenário do CAU BR".

#### INSTÂNCIAS DELIBERATIVAS DO CAU/RO

A Comissão de Atos Administrativos e Finanças – CAF do CAU/RO emitiu a Deliberação nº 01/2022 de 26 de março de 2022 pela aprovação da prestação de contas do estadual relativas ao exercício de 2021, sem indicação de ponto de ressalva ou recomendação, posicionamento seguido pelo Plenário do CAU/RO, mediante a Deliberação Plenária nº 05/2022 de 26 de março de 2022.

#### **AUDITORIA EXTERNA (INDEPENDENTE)**

As contas do CAU/RO relativas ao exercício de 2022 serão auditadas pela empresa contratada pelo CAU/BR, a AUDIMEC Auditores Independentes S/S, responsável por expressar opinião sobre as demonstrações contábeis deste conselho, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria.

O Relatório do Auditor Independente será elaborado no decorrer do primeiro semestre de 2022, conforme cronograma encaminhado pela auditoria interna do CAU/BR.

#### PARECER CONCLUSIVO DA AUDITORIA INTERNA DO CAU/BR

Conforme cronograma encaminhado pela auditoria interna do CAU/BR, será apreciado pela auditoria interna até Julho de 2023.