**PCCR – Plano de Cargos, Carreira e Remuneração**

**CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DE RONDÔNIA – CAU/RO**

**ANEXO VII – FORMULÁRIO DE RESULTADO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

2021

|  |
| --- |
| **FORMULÁRIO DE RESULTADO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO** |
|   |
| **Empregado Público:** |   | **Matrícula:** |   |
| **Cargo:** |   | **Lotação:**  |   |
| **Início do Exercício:** |   | **CPF:** |   | **Data:** |   |
| **Avaliador:** |   | **Matrícula:** |   |
| **Cargo:**  |   | **Lotação:**  |   |
|   |
| **CONCEITOS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Pontuação da Avaliação** | **Níveis para Carreira** | **Conceito da Avaliação** | **Pontuação para Carreira** |
|  |
| 49 - 60 | NÍVEL 5 | Acima das expectativas | 1 ponto positivo |  |
| 37 - 48 | NÍVEL 4 | Muito bom | ½ ponto positivo |  |
| 25 - 36 | NÍVEL 3 | Satisfatório | 0 pontos |  |
| 13 - 24 | NÍVEL 2 | Regular | ½ ponto negativo |  |
| 0 - 12 | NÍVEL 1  | Insatisfatório | 1 ponto negativo |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **PONTUAÇÃO ASSIDUIDADE** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Número de Faltas** | **Número de Atrasos** | **Pontuação** |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | 0 | 0 | 0 |  |  |  |
|  | 1 | 1 - 4 | -2 |  |  |  |
|  | 2 - 3 | 5 - 9 | -4 |  |  |  |
|  | 4 - 6 | 10 - 14 | -8 |  |  |  |
|  | 7 - 9 | 15 - 19 | -12 |  |  |  |
|  | 10 - 12 | 20 - 24 | -16 |  |  |  |
|  | > 12 | > 24 | -20 |  |  |  |
|   |   |   |   |   |   |  |
| **RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO** |  |
|   |   |   |   |   |   |  |
| **Avaliador** | **Nome** | **Peso** | **Resultado** | **Valor** |  |
| Superior direto |   | 50% |   |   |  |
| Empregado lateral |   | 25% |   |   |  |
| Avaliado |   | 25% |   |   |  |
|  |  |  | **Resultado Avaliação** |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **RESULTADO DA ASSIDUIDADE** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Nº de Faltas** | **Pontuação** | **Nº de Atrasos** | **Pontuação** | **Total** |  |
|  |   |   |   |   |   |  |
|  |  |  | **Resultado Assiduidade** |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Ocorrências:  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Observações: |  |
|  |
|  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **RESULTADO FINAL** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Resultado Avaliação** |   |  |  |  |
|  | **Resultado Assiduidade** |   |  |  |  |
|  | **Resultado Final** |   |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Pontuação da Avaliação** | **Nível para Carreira** | **Conceito da Avaliação** | **Pontuação para Carreira** |  |
|  |
|   |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **PARECER DO AVALIADOR** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Problemas detectados: |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|   |   |   |   |   |   |  |
| **PLANO DE AÇÃO ANUAL** |  |
|   |  |
| Soluções acordadas: |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  | Porto Velho, de de 2022 |  |  |
|  |  |
|  |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |
|  |
| Avaliador | Avaliado |  |
|  |  |
|  |