



# **PCCR – Plano de Cargos, Carreira e Remuneração**

**CONSELHO DE ARQUITETURA E  
URBANISMO DE RONDÔNIA – CAU/RO**

**ANEXO V – COMPETÊNCIAS E INDICADORES**

2021





## ANEXO V

### COMPETÊNCIAS E INDICADORES

COMPETÊNCIAS	INDICADORES
<b>I - Produtividade:</b> Habilidade de desenvolver trabalhos em tempo razoável conforme a complexidade do trabalho, considerando a quantidade, o cumprimento de prazos, bem como a responsabilidade pelas atividades desenvolvidas, a realização dos trabalhos planejados e o cumprimento de objetivos ou metas.	1- Realizar suas atividades de acordo com as prioridades e metas de sua unidade de trabalho.
	2- Planejar e organizar adequadamente suas tarefas, materiais, documentos e outros que utiliza para a realização de seu trabalho.
<b>II - Iniciativa e presteza:</b> apto e dedicado para tomar decisões, para desempenhar suas atribuições, buscar e indicar alternativas, ou novos padrões, na resolução de problemas de rotina ou imprevistos.	1- Propor alternativas e soluções para as situações previstas e imprevistas e demonstrar iniciativa diante de pressões.
	2- Antecipar-se, tirando proveito de oportunidades, não deixando acontecer falhas que possam ser evitadas e apresentando propostas para a melhoria do processo de trabalho.
<b>III - Qualidade de trabalho:</b> eficiente no desempenho das tarefas de sua responsabilidade, levando em consideração a qualidade dos trabalhos, o nível de confiabilidade, de exatidão, de clareza e de ordem.	1- Concretizar com eficácia e eficiência os objetivos de seu trabalho, cumprindo as tarefas que lhe são atribuídas com qualidade, sem erros e nos prazos estipulados.
	2- Executar atividades de forma crítica, sugerir e implantar novas práticas de trabalho visando a melhoria das atividades e processos.
<b>IV - Cooperação:</b> cooperação no compartilhamento de ideias, atividades e soluções com os membros da equipe e das demais áreas. Execução espontânea de outros serviços e auxílio a colegas, de acordo com as necessidades e possibilidades.	1- Articular-se com a equipe buscando parcerias internas e externas à área para consecução dos objetivos da entidade.
	2- Cooperar no compartilhamento de ideias, atividades e soluções com os membros da equipe e das demais áreas.
<b>V - Conhecimento técnico:</b> Detenção dos conhecimentos, habilidades e experiência necessários às suas atividades, aplicando recursos teóricos e práticos para sua realização, expressando autoconfiança nas informações, atividades e serviços prestados sob a sua responsabilidade.	1- Dominar seu campo de atuação, com conhecimento dos processos necessários à realização de suas atividades.
	2- Buscar aprimorar seus conhecimentos, visando o crescimento pessoal e profissional no desempenho de suas atividades.
<b>VI - Comprometimento e resultados:</b> comprometimento e envolvimento na realização de atividades e na busca de resultados comuns de acordo com os princípios e diretrizes do CAU/RO.	1- Cumprir os prazos estabelecidos obtendo resultados satisfatórios na execução de suas atividades.
	2- Esforçar-se sempre para superar os resultados estabelecidos previamente, levando em consideração recursos, prazos, custos e qualidade.



# CAU/RO

Conselho de Arquitetura  
e Urbanismo de Rondônia